|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Nome do Portfólio:** | | **Código do Portfólio:** |
| Inovação Contínua e Expansão Tecnológica | | PRF2025 |
| **Período:** | | |
| **Data de Início:** | **Data de Término:** | |
| 01/01/2025 | 31/12/2025 | |
| **Gerente/Responsável designado para o Portfólio:** | | |
| Patrick Sauro | | |
| **Comitê de Governança do Portfólio** | | |
| * Flavio Sauro (Diretor Executivo) * Celso Sauro (Diretor Financeiro) * Patrícia Sauro (Diretora de Recursos Humanos) e * Ana Maria Sauro (Diretora de Projetos) | | |
| **Departamento:** | | |
| Diretoria Executiva / PMO | | |
| **Elaborado Por:** | **Revisado Por:** | |
| Fernanda Sauro | João Sauro | |
| **Versão:** | **Data:** | |
| 1.0 | 01/08/20XX | |

|  |  |
| --- | --- |
| **Descrição:** | |
| Este portfólio reúne uma série de iniciativas estratégicas focadas em inovação, pesquisa contínua e o aprimoramento constante das soluções oferecidas pela GPP. Cada projeto tem como objetivo expandir o portfólio de produtos, melhorar a qualidade dos serviços prestados e manter a empresa na vanguarda das práticas de Engenharia de Software. Com foco em automação, treinamento especializado, gestão eficiente de requisitos e o desenvolvimento de novas tecnologias, a GPP está comprometida em entregar soluções que atendam às demandas emergentes do mercado, garantindo competitividade e fidelização dos clientes. O portfólio reflete a busca contínua por excelência e inovação, fundamentada em práticas ágeis e explorando tendências tecnológicas como inteligência artificial, blockchain e automação de processos. | |
| **Justificativa:** | |
| Manter a GPP competitiva no mercado, ampliando seu portfólio de produtos e serviços com soluções inovadoras e eficientes. Investir em pesquisa contínua, automação e capacitação permite atender às crescentes demandas tecnológicas, melhorar a qualidade dos produtos oferecidos e fidelizar clientes, garantindo que a empresa se mantenha na liderança do setor de Engenharia de Software. | |
| **Objetivos Qualitativos:** | |
| Fortalecer a posição da GPP como líder inovadora no mercado de Engenharia de Software, promovendo a excelência através de soluções tecnológicas avançadas, automação, e capacitação contínua. A empresa busca aumentar a satisfação dos clientes, melhorar a eficiência operacional e fomentar uma cultura de inovação, garantindo a evolução constante de seus produtos e serviços. | |
| **Objetivos Quantitativos:** | |
| **VPL:** | **ROI:** |
| R$ 12 Milhões | 1,5 (50%) |
| **Outros (Especificar):** | |
|  | |

|  |
| --- |
| **Categorias e Componentes (Definir):** |
| **Ativos de Processos Organizacionais:**  **Projeto de Pesquisa e Melhoria Contínua dos Processos**  Criação de um projeto contínuo para monitorar ferramentas concorrentes e coletar feedback, garantindo a evolução constante das soluções da GPP com base nas demandas e tendências do mercado.  **Infraestrutura:**  **Laboratório de Inovação para Engenharia de Software**  Desenvolvimento de um espaço dedicado a experimentar novas tecnologias e práticas emergentes, assegurando que a GPP permaneça na vanguarda da inovação e traga novos produtos e melhorias contínuas.  **Instalações:**  **Plataforma de Treinamento para Equipes de Desenvolvimento**  Plataforma de e-learning para capacitar equipes em práticas ágeis, DevOps e novas tecnologias, promovendo o aprendizado e o crescimento contínuo dentro da empresa e para seus clientes.  **Novo Serviço/Produto:**  **Plataforma de Automação de Testes de Software**  Desenvolvimento de uma ferramenta que automatiza o processo de testes de software, melhorando a eficiência e a confiabilidade, ao mesmo tempo que expande o portfólio da empresa.  **Plataforma de Gestão de Requisitos**  Plataforma para o desenvolvimento e gestão de requisitos, facilitando a visualização e manutenção dos projetos de Engenharia de Software e expandindo as soluções oferecidas pela GPP. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Principais Partes Interessadas:** | | |
| **Parte Interessada:** | **Área:** | **Contato:** |
| Flavio Sauro | Diretoria Executiva (Patrocinador) | [flavio.sauro@com.br](mailto:flavio.sauro@com.br) |
| Celso Sauro | Diretoria Financeira | celso.sauro @com.br |
| Patrícia Sauro | Diretoria de Recursos Humanos | [patricia.ssauro@com.br](mailto:patricia.ssauro@com.br) |
| Ana Maria Sauro | Diretoria de Projetos | [anam.sauro@com.br](mailto:anam.sauro@com.br) |
| Roberto Sauro | Gerência de PMO | [roberto.sauro@com.br](mailto:roberto.sauro@com.br) |
| Colaboradores | N/A (Todas as Áreas) |  |
| Clientes | N/A (Clientes dos novos segmentos e dos segmentos existentes) |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Principais Recursos:** | |
| **Recurso:** | **Papel Desempenhado:** |
| **Diretores** | Assegurar, identificar, apoiar e aprovar as decisões estratégicas relacionadas à pesquisa, desenvolvimento e inovação, garantindo o alinhamento com os objetivos estratégicos do portfólio. |
| **Colaboradores** | Comprometimento dos colaboradores em assumir papéis de liderança e parceria com a empresa, contribuindo para o desenvolvimento contínuo de soluções tecnológicas e programas de melhoria, mantendo o foco nos resultados e objetivos estratégicos. |
| **PMO** | Apoiar os gerentes na tomada de decisões, concentrando-se na priorização e execução dos projetos do portfólio. Responsável pela definição das metodologias e ferramentas de gestão dos projetos, garantindo o alinhamento com os objetivos estratégicos da GPP. |
| **Gestor de Mudança** | Responsável pela análise e suporte técnico nas implementações de mudanças dentro dos projetos de inovação, garantindo que as novas soluções sejam integradas de forma eficiente e eficaz. |

|  |  |
| --- | --- |
| **Principais Riscos:** | |
| * Risco de mudança de planejamento estratégico * Risco na mudança de cultura da empresa * Risco Financeiro * Risco de perda de recursos estratégicos | |
| **Restrição Orçamentária:** | |
| R$ 10 milhões | |
| **Premissas (Organizacionais, Meio Ambiente e Externas):** | **Restrições (Organizacionais, Meio Ambiente e Externas):** |
| * Livre acesso as áreas para levantamento de informações. * Disponibilidade da intranet e serviços de mensagens para divulgação das informações. * Disponibilidade de recursos * Disponibilidade de consultores para apoio ao portfólio. | * O portfólio terá um orçamento previsto para os próximos 12 meses. * Orçamento limitado a R$ 10.000.000,00 * O gerenciamento de projetos do portfólio deverá utilizar a metodologia definida pelo PMO e baseada nas boas práticas de gerenciamento de projetos preconizadas pelos PMI. |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Aprovações:** | | | |
| **Responsável pela Abertura do Portfólio** | **Área** | **Assinatura** | **Data** |
|  |  |  |  |
| **Aprovador do Portfólio** | **Área** | **Assinatura** | **Data** |
|  |  |  |  |